



## **VERBALE DI INTESA**

**TRA LE OO.SS. CONFEDERALI E IL COMUNE DI RIESE DI PIO X PER LA CONTRATTAZIONE SOCIALE 2019**

In data 15/04/2019 presso la sede municipale del Comune di Riese di Pio X si sono incontrati: il Sindaco Matteo Guidolin, l'Assessore al sociale Massimo Pisciotta e il Responsabile del Servizio Finanziario Lucia Contarin con le OO.SS. Confederali rappresentate da: Paolino Barbiero, Elio Boldo, Gino Zancanaro, Derio Guidolin, G. Venturin, G. Tonin (SPI-CGIL), A. Misericordia, M. Piovesan, G. Salvadori, A. Reato, F. Alibrandi, A. Antonioli (FNP CISL), Pietro Beraldo (UILP CISL).

### **PREMESSA**

Le parti in continuità con la prassi consolidata di confronto sui temi del benessere sociale della Comunità dello Sviluppo Sostenibile, sulla salvaguardia del territorio dell'ambiente e della salute hanno congiuntamente valutato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021.

Il Comune ha presentato in sintesi la situazione economica finanziaria del consuntivo 2018 con le entrate e le spese correnti e i relativi interventi realizzati dal 2014 e che si completano nell'arco del 2019 e che sono riportati nel bilancio sociale 2014-2019 che viene presentato e consegnato alle OO.SS.

La situazione economica dell'Amministrazione presenta un bilancio in equilibrio tra entrate e spese generando degli avanzi che consentono di programmare ulteriori interventi sulle infrastrutture e strutture pubbliche e di non aumentare la pressione fiscale locale.

### **RISORSE, FISCALITA' E SERVIZI**

Le entrate correnti delle imposte comunali e ulteriori risorse economiche derivate da recupero accertamenti, del "patto antievasione" e da fondi regionali, nazionali, europei consentono

all'amministrazione di dare continuità ad interventi sulle strutture pubbliche, a sostegno del sistema economico e ai crescenti bisogni sociali della comunità.

✓ Le OO.SS. chiedono al comune di favorire interventi per:

Il sostegno delle fasce sociale più fragili; famiglie, anziani soli, giovani e soggetti con devianze sociali

Le OO.SS chiedono di valutare l'applicazione ISEE sui servizi pubblici da erogare con riferimento al Fattore Famiglia (FF) che permette di considerare in maniera più completa le specifiche situazioni di carico familiare come:

- la monogenitorialità, la presenza di figli minori, le giovani coppie giovani, le famiglie numerose, la presenza di figli gemelli fino a 10 anni, la condizione lavorativa occupati o non, disabilità e non autosufficienza o gravi situazioni abitative.

Dal confronto dell'applicazione dei due metodi scala di equivalenza ISEE e scala di equivalenza fattore famiglia emerge che quest'ultimo è più coerente con la reale situazione economica e sociale delle famiglie.

Il Comune ha portato a termine l'investimento dell'asilo nido e rivisto le convenzioni per la collaborazione con la parrocchia nella gestione della scuola dell'infanzia.

Il contrasto all'elusione e all'evasione fiscale e alla riscossione dei crediti accertati, nonché l'incremento del reddito imponibile e di conseguenza dell'addizionale comunale dovuta ha registrato un risultato positivo.

Le OO.SS. ribadiscono la richiesta di portare l'attuale esenzione all'addizionale Irpef da 12.000 euro a 15.000 che per il Comune comporta una spesa di 15.000 euro e porta a oltre 1700 i contribuenti esentati.

L'Amministrazione si dichiara disponibile a valutare tale scelta previo verifica dell'impatto che la nuova Flat Tax può determinare sui redditi da lavoro autonomo.

### **TERRITORIO – AMBIENTE – SVILUPPO – CRESCITA e LAVORO**

Il Comune ha in corso e/o in programma i seguenti investimenti:

✓ nelle infrastrutture pubbliche, si prevede la terza variante al piano degli interventi, dopo l'approvazione, nel corso di questo mandato, del PAT, di due varianti generali al piano degli interventi e il relativo regolamento edilizio.

Sono previsti investimenti per il recupero di edifici storici e per le opere pubbliche di manutenzione, strade, per circa 1.300.000.

Inoltre verranno continuate le opere di adeguamento antisismico e per il risparmio energetico degli edifici scolastici, in particolare per quanto riguarda un progetto riguardante il plesso della scuola primaria del capoluogo per un importo di 3.800.000 €.



- ✓ per il sostegno allo sviluppo locale e all'occupazione l'amministrazione ha incontrato negli anni tutte le imprese del territorio e fatto la mappatura delle aree industriali e delle necessità di ampliamento delle stesse, favorendo il recupero e l'occupazione degli spazi dismessi.
- ✓ gli interventi di sostegno al reddito attraverso il PON/REI vengono gestiti dai servizi sociali all'interno dell'Unione Marca Occidentale con la presa in carico di molti soggetti aventi diritto attraverso un percorso di inserimento nelle imprese del territorio.
- ✓ per la rigenerazione urbana dei centri storici, periferie, frazioni si stanno predisponendo progetti per recuperare spazi dismessi pubblici e attraverso specifiche convenzioni con i privati.
- ✓ per la salvaguardia idrogeologica del territorio, della rete viaria, dell'ambiente e della sicurezza dei cittadini oltre agli interventi già realizzati di manutenzione sulla rete viaria, sulle piste ciclabili e per un paese sicuro sono previsti ulteriori investimenti con il progetto SISUS per la mobilità sostenibile e la continuazione del dialogo con la Regione Veneto per completare i collegamenti con la Superstrada Pedemontana Veneta.
- ✓ La gestione dei capitolati di appalto nel rispetto della qualità e legalità sono il riferimento principale con cui l'Amministrazione gestisce gli affidamenti diretti e quelli realizzati attraverso la Stazione Unica Appaltante.

### **PROGRAMMAZIONE e WELFARE TERRITORIALE**

L'Amministrazione comunale ha una valutazione e conseguente programmazione di interventi per gestire il welfare territoriale sulle missioni di competenza con le seguenti iniziative su:

Per la missione 4 → istruzione e diritto allo studio: l'amministrazione investe il 13,02% delle risorse e intende coinvolgere le parti sociali e la cittadinanza per una riflessione sul futuro delle strutture delle scuole primarie comunali, nonché procedere con la ristrutturazione delle scuole medie.

Per la missione 6 → politiche giovanili, sport e tempo libero: il Comune investe il 3% delle proprie risorse di bilancio, una somma pari a 99.615 euro; queste risorse sono servite per attivare nelle scuole medie lo "sportello ascolto", per favorire la crescita culturale con attività nel territorio e nella scuola e fra territorio e scuola come: il concorso "Uno spot per la salute" e "La classe più movimentata", il teatro nella scuola, rappresentazioni teatrali e convegni con particolare attenzione al tema dell'uso eccessivo, distorto dei social e dei loro pericoli per i nostri ragazzi.

Inoltre siamo partner del progetto Regionale "Giovani verso il futuro" con Montebelluna capofila ed è in fase di programmazione l'attività di laboratorio sul territorio, per i giovani, in collaborazione con le varie e tantissime Associazioni del nostro Comune, per intercettare i ragazzi alla fine dell'orario scolastico nei luoghi di raduno più critici, bui e pericolosi.



Per la missione 8 → assetto del territorio ed edilizia abitativa: l'amministrazione spende il 7,87% delle risorse, per rispondere alle esigenze di alloggio temporaneo e per la gestione dei 4 alloggi ATER.

Le OO.SS. invitano l'amministrazione a valutare progetti di co-housing per anziani soli e di nuove abitazioni in edilizia popolare.

Per la missione 10 → trasporti e diritto alla mobilità: l'amministrazione spende il 6,52% delle risorse e intende dare continuità al completamento delle piste ciclabili tra il centro di Riese e le Frazioni, nonché sui punti critici della rete viaria a partire da una nuova rotonda a Vallà.

Per la missione 12 → diritti sociali, politiche sociali e famiglie con gli interventi sulle 7 aree previste dal piano di zona e dai livelli essenziali di assistenza: Il Comune investe il 14,81% della spesa (495.090 €). La parte più consistente della spesa sociale viene trasferita all'Unione dei Comuni della Marca Occidentale che può beneficiare di ulteriori contributi a disposizione dell'Unione per implementare i servizi alla persona.

Anche lo sportello ascolto donna con sede a Riese è stato riorganizzato a livello di Unione riuscendo a coinvolgere, solo a Riese, oltre 100 donne in un percorso di integrazione sociale ed economica con corsi propedeutici ad inserimento al lavoro.

Inoltre a seguito delle richieste delle OO.SS, l'Unione dei comuni ha definito una copertura della retta per i primi 30 giorni per gli anziani e/o disabili con dimissioni fragili che saranno poi seguiti dal servizio di assistenza domiciliare.

E' stato vinto il progetto SMAU a Padova per il progetto della cartella sociale unica che consente la messa in rete dei medici di medicina generale con l'ULSS e l'Agenzia delle Entrate, rendendo più semplice e facile l'accesso ai servizi sociali e le relative agevolazioni fiscali.

Per l'area Anziani le OO.SS hanno riscontrato come la dimensione della solitudine stia diventando una condizione diffusa tra la fascia di popolazione over 65, e dunque chiedono all'amministrazione di:

- attivare una ricognizione delle badanti nel territorio e proporre loro di partecipare a corsi di formazione professionalizzanti condotti da figure professionali riconosciute ed enti operanti a livello locale (case di riposo) per la gestione delle persone anziane e le criticità di quelle allettate. Il confronto con le famiglie è indispensabile.
- La mappatura degli anziani soli e il monitoraggio del fenomeno della solitudine intercettando i familiari e i vicini di casa in modo da sensibilizzare al tema e istituire un sistema di controllo di vicinato e di sorveglianza dell'anziano solo. Il fine è quello di prevenire il senso di abbandono e di solitudine in cui si trovano molti anziani.

Rispetto alla raccolta firme promossa dalle OO.SS in materia di Sanità-Area Anziani, finalizzata a:

1. aumentare il numero delle Impegnative di residenzialità che permettono l'accesso ai Centri di Servizi per gli anziani in convenzione (dato che le quote assegnate alle varie ULSS sono inalterate da anni e risultano insufficienti rispetto al numero di posti letto in strutture, di cui è già stato previsto un aumento);



2. riduzione dei tempi e delle liste di attesa per la scheda di valutazione SVAMA;
3. concordare una modalità unica di certificazione e di detrazione della quota sanitaria delle rette dei Centri Servizi per contrastare le disuguaglianze nel territorio.

Le OO.SS chiedono al Comune un impegno a presentare in Consiglio Comunale un O.d.G. a sostegno dell'iniziativa, invitando tutti i consiglieri a sottoscrivere la raccolta firme.

Il Sindaco si assume tale impegno.

Le OO.SS evidenziano una situazione demografica positiva che si caratterizza per un aumento della popolazione di 256 individui rispetto a 10 anni prima.

Se si considerano le classi di età, la diminuzione maggiore si concentra nella fascia di popolazione giovane, ovvero quella 0-14 anni: -182 persone

- La fascia di popolazione attiva è invariata in 10 anni
- Gli anziani aumentano di 438 unità.

Considerando le dinamiche di ricambio generazionale, le nascite diminuiscono del -7,2% dal 2008 ad oggi. Le OO.SS richiamano l'attenzione dell'amministrazione per monitorare le dinamiche demografiche del territorio, per governare fenomeni di spopolamento di alcune zone e nello stesso tempo promuovere politiche che aumentino la natalità.

Le OO.SS. chiedono di potenziare la dimensione delle politiche della famiglia ad ampio raggio, considerando, in particolar modo, la condizione dei giovani e delle famiglie giovani presenti nel territorio.

Rispetto alla riorganizzazione servizi socio sanitari ULSS 2 sul territorio le parti ribadiscono l'importanza di mantenere e qualificare le attività svolte nel distretto di Villa Carraro nonché di accelerare la programmazione della sostituzione dei Medici di Medicina Generale pensionandi nel prossimo triennio che interessano circa il 25% dei medici presenti nel territorio.

### **RAZIONALIZZAZIONE DEL QUADRO ISTITUZIONALE**

Il Sindaco evidenzia le forme di aggregazione in essere con i risultati ottenuti e le prospettive future delle scelte dell'amministrazione. Inoltre le parti valutano le opportunità che in ambiti sovracomunali si possano definire e sviluppare attraverso le intese programmatiche d'area e/o l'Unione Montana e le società dei servizi pubblici locali (Utility)

Le OO.SS. ribadiscono l'importanza dei percorsi di aggregazione propedeutici alla fusione

### **PIANO REGOLATORE PER LO SVILUPPO SOCIALE**

Programma a lungo termine

Le Confederazioni CGIL CISL Uil unitamente al Sindacato Pensionati di categoria SPI-FNP-UILP hanno sottoscritto nel 2018 con Associazione Comuni della Marca Trevigiana un accordo quadro sulle relazioni con le istituzioni a livello locale.

Con la provincia di Treviso è in corso un confronto per condividere, rispetto alle competenze proprie dell'ente, le linee programmatiche e strategiche di indirizzo da realizzare/sviluppare.

Con il Consorzio BIM Piave è in via di definizione un protocollo per la collaborazione tra le parti al fine dell'applicazione di buone pratiche sul piano di digitalizzazione della pubblica amministrazione rispetto ai servizi da erogare ai cittadini.

Il Comune e le OO.SS. si impegnano a definire e proporre un percorso di ricomposizione del Welfare locale con l'obiettivo di generare risorse pubbliche e private per un ripensamento e una riorganizzazione dei servizi offerti al cittadino per consolidare la coesione e sviluppo sociale sui seguenti temi:

- sostegno alla programmazione Socio Sanitaria ed ai nuovi Piani di Zona;
- sostegno alle politiche abitative ed ai percorsi sociali di integrazione multi-etnica;
- iniziative di progettualità territoriale con le realtà scolastiche;
- favorire aggregazione degli assetti istituzionali e la semplificazione burocratica;
- promuovere la Fondazione Comunità Sinistra Piave ONLUS a livello provinciale.

**CONFRONTO A LIVELLO LOCALE**

LE OO.SS. chiedono che nel corso del 2019 si programmino incontri anche con gli Assessori e i responsabili dei Servizi per affrontare questioni di carattere locale.

**LE LEGHE COMUNALI  
PENSIONATI CGIL-CISL-UIL**



**L' AMMINISTRAZIONE COMUNALE  
IL SINDACO**



**LE SEGRETERIE PROVINCIALI  
CGIL-CISL-UIL-SPI-ENP-UILP**

