VERBALE DI INTESA

TRA LE OO.SS. CONFEDERALI E IL COMUNE DI BREDA DI PIAVE PER LA CONTRATTAZIONE SOCIALE 2019

In data 28/01/2019 presso la sede municipale del Comune di BREDA DI PIAVE si sono incontrati: il Sindaco Moreno Rossetto, l'Assessore e/o vice Sindaco Scarabello Adelaide

con le OO.SS. Confederali rappresentate da: Paolino Barbiero, Orlando Borghetto, Patrizia Casellato, Anna Rita Contessotto, Frate Tiziano,(Spi) Renato Masini, Piovesan Mario(FNP)Beniamino Gorza, (UILP) in rappresentanza di CGIL TREVISO, CISL BELLUNO TREVISO, UILP BELLUNO TREVISO.

PREMESSA

Le parti in continuità con la prassi consolidata di confronto sui temi del benessere sociale della Comunità dello Sviluppo Sostenibile, sulla salvaguardia del territorio dell'ambiente e della salute hanno congiuntamente valutato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021.

Il Comune ha presentato in sintesi la situazione economica finanziaria del consuntivo 2018 con le entrate e le spese correnti e i relativi interventi realizzati o in programma definiti nelle missioni principali.

Per il triennio l'amministrazione ha previsto l'erogazione di 5 milioni di euro per la messa in sicurezza e la ristrutturazione di scuole, la realizzazione di piste ciclabili e pedonali con l'obiettivo di promuovere una mobilità "dolce" soprattutto per la fascia di popolazione anziana; va visto in ottica anche turistica.

RISORSE, FISCALITA' E SERVIZI

Le entrate correnti delle imposte comunali e ulteriori risorse economiche derivate da recupero accertamenti, del "patto antievasione" e da fondi regionali, nazionali, europei sono così impegnati:
La legge di stabilità 2019 prevede la possibilità di modificare la tassazione locale (IMU-ICI-ADD: IRPEF). Le OO.SS. chiedono che non venga aumentata la pressione fiscale. L'Amministrazione Comunale concorda con tale proposta.

- ✓ Le OO.SS. chiedono al comune di favorire interventi per:

  Il sostegno delle fasce sociale più fragili e l'applicazione dell'esenzione Irpef almeno per la fascia di soggetti che dichiara un reddito fino ai 15.000 euro. A tal proposito l'amministrazione si impegna per il 2020 a introdurre l'esenzione Irpef almeno fino a 12-13.000 euro. Le OO.SS. viste le condizioni economiche dell'ente, chiedono di valutare l'ipotesi di portare, comunque l'esenzione fino a 15.000 euro.

  Il contrasto all'elusione e all'evasione fiscale. Le OO.SS. chiedono quale risultato si sta ottenendo a seguito del Patto Antievasione sottoscritto e di dare continuità alle segnalazioni.

  Viene confermata l'applicazione dell'ISEE per i servizi a domanda individuale.

  La gestione dei capitolati di appalto; viene attuata con rispetto e salvaguardando i criteri di qualità e legalità.

  Il Comune di Breda di Piave aderisce alla convenzione definita tra l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana e il Consorzio dei CAAF.

  Le OO.SS. invitano il Comune ad inserire nella convenzione anche i trattamenti sociali gestiti direttamente per semplificare le procedure di accesso all'erogazione di sussidi e/bonus richiesti ai cittadini aventi diritto.

TERRITORIO – AMBIENTE – SVILUPPO – CRESCITA e LAVORO

Il Comune ha in corso e/o in programma i seguenti investimenti:

- ✓ Nelle infrastrutture pubbliche è previsto la ristrutturazione e messa a norma delle scuole e l'edificazione di una nuova scuola (si prevede il termine lavori per il 2020). Inoltre sono in corso la realizzazione di nuove piste ciclabili e il collegamento tra le stesse con i centri delle frazioni e con i passaggi pedonali.
- ✓ per gli interventi di sostegno al reddito attraverso il PON/REI (vedi verbale del 03/12/2018)
- ✓ per la rigenerazione urbana dei centri storici, periferie, frazioni si stanno valutando interventi con i privati di immobili da ristrutturare
- ✓ per la salvaguardia idrogeologica del territorio, della rete viaria, dell'ambiente e della sicurezza dei cittadinisi darà continuità agli interventi programmati nel 2018 e finanziati con la spesa corrente nel 2019

PROGRAMMAZIONE e WELFARE TERRITORIALE

L'Amministrazione comunale ha una valutazione e conseguente programmazione di interventi per gestire il welfare territoriale sulle missioni di competenza con le seguenti iniziative su:

(vedi verbale del 03/12/2018)

missione 12 → diritti sociali, politiche sociali e famiglie con gli interventi sulle 7 aree previste dal piano di zona e dai livelli essenziali di assistenza

Il Sindaco informa che il 1° febbraio uscirà il bando riferito alla vendita della casa di riposo di Maserada. Bando che contiene alcune garanzie propedeutiche al mantenimento della qualità del servizio. Le OO.SS. nel ribadire le perplessità a suo tempo espresse si riservano una valutazione, al momento dell'uscita del bando. Ritengono comunque importante garantire il mantenimento ed estensione della qualità del servizio.

Il Sindaco informa che è in fase di studio l'ipotesi di riorganizzazione del distretto e che nei prossimi giorni è previsto un incontro con l'ULSS e che a seguito dell'accordo con 3 medici è confermato l'apertura del Servizio di Medicina Generale nelle frazioni Saletto e San Bartolomeo, servizio che riguarda circa 2000 abitanti.

Le OO.SS chiedono al comune di sostenere presso la regione e Ulss 2 l'urgenza di aumentare le impegnative residenziali per garantire la copertura delle rette agevolate a tutti gli anziani.

Le OO.SS. invitano il Comune ad inserire nella convenzione con il CAAF anche i trattamenti sociali gestiti direttamente per semplificare le procedure di accesso all'erogazione dei servizi o bonus richieste dai cittadini aventi diritto.

RAZIONALIZZAZIONE DEL QUADRO ISTITUZIONALE

Il Sindaco evidenzia le forme di aggregazione in essere con i risultati ottenuti e le prospettive future

A tal proposito il Sindaco informa sullo stato riferito all'aggregazione dei servi sociali in via di definizione. In particolare, dopo aver approvato il regolamento si sta focalizzando l'attenzione sulla convenzione, che dovrebbe dare avvio al servizio aggregato tra i 6 comuni (Breda di Piave, Carbonera, Maserada, Villorba, Ponzano e Povegliano). Le OO.SS. evidenziano la necessità di dare avvio in tempi brevi al nuovo Servizio Sociale Aggregato e a tal fine chiedono l'amministrazione si attivi per dare corso ad un incontro tra i sindaci interessati e le organizzazioni sindacali.

Le OO.SS. ribadiscono, inoltre, l'importanza dei percorsi di aggregazione propedeutici alla fusione

PIANO REGOLATORE PER LO SVILUPPO SOCIALE

Programma a lungo termine

Le Confederazioni CGIL CISL Uil unitamente al Sindacato Pensionati di categoria SPI-FNP-UILP hanno sottoscritto nel 2018 con Associazione Comuni della Marca Trevigiana un accordo quadro sulle relazioni con le istituzioni a livello locale.

Con la provincia di Treviso è in corso un confronto per condividere, rispetto alle competenze proprie dell'ente ,l e linee programmatiche e strategiche di indirizzo da realizzare/sviluppare.

Con il Consorzio BIM Piave è in via di definizione un protocollo per la collaborazione tra le parti al fine dell'applicazione di buone pratiche sul piano di digitalizzazione della pubblica amministrazione rispetto ai servizi da erogare ai cittadini.

Il Comune e le OO.SS. si impegnano a definire e proporre un percorso di ricomposizione del Welfare locale con l'obiettivo di generare risorse pubbliche e private per un ri-pensamento e una ri-organizzazione dei servizi offerti al cittadino per consolidare la coesione e sviluppo sociale sui seguenti temi:

Promuovere la Fondazione Comunità Sinistra Piave ONLUS a livello provinciale per sostenere, in accordo con l'ULSS2, i servizi extra LEA per le persone svantaggiate.

CONFRONTO A LIVELLO LOCALE

COMUNE DI BREDA DI PIAVE (TV)

Le Leghe Comunali Pensionati Cgil-Cisl-Uil

L' Amministrazione Comunale il Sindaco

le Segreterie Provinciali Cgil-Cisl-Uil-Spi-Fnp-Uilp