



Verbale d'intesa con l'Amministrazione Comunale di SAN BIAGIO DI CALLALTA anno 2018

In data 22/02/2018 presso la Sede municipale di SAN BIAGIO DI CALLALTA si sono incontrati:

- ALBERTO CAPPELLETTO (Sindaco), in rappresentanza dell'amministrazione

e i signori PAOLINO BARBIERO, MAURIZIO BUSO, GINO DAL PRA', BRUNO MATTIUZZO (SPI);
CARLO BELLAN, RENATO SPONCHIADO, GIOVANNINA BOTTAN (FNP); MARIO TOZZATO
(UILP) in rappresentanza di CGIL CISL UIL confederali.

Le parti affrontano le richieste presentate con la piattaforma confederale e le priorità condivise con l'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana.

PREMESSA

Il Comune illustra la situazione economica finanziaria e le scelte amministrative di quanto si è realizzato con il Bilancio Consuntivo del 2017, e le linee guida che intende attuare con il Bilancio di Previsione 2018 e il documento unico di programmazione triennale approvato a dicembre. Il Sindaco ribadisce la solidità del bilancio dell'Ente.

In particolare il Sindaco evidenzia l'attuale carenza di personale determinatasi in quest'ultimo periodo per la cessazione dal servizio di ben 7 unità, di cui 5 pensionamenti, su 45 dipendenti e le difficoltà oggettive riscontrate per il turn over, sia mediante l'istituto della mobilità tra Enti, praticamente impossibile in quanto, sebbene soggetti interessati allo spostamento, gli Enti non concedono il relativo nulla osta, sia mediante concorso, in quanto la normativa attuale prevede la possibilità di coprire il posto vacante solamente dall'anno successivo. L'unica mobilità conclusasi positivamente riguarda la figura di Assistente Sociale.

In merito ai servizi a favore dei cittadini, il Sindaco evidenzia l'attenzione che l'Amministrazione ha posto investendo risorse per l'ampliamento del distretto socio-sanitario dell'Ulss, il quale garantirà, come è emerso dalla stampa locale, in particolare per le vaccinazioni, un servizio intercomunale e destinando dei locali per la realizzazione di poliambulatori per i medici di base interessati ad avviare il servizio di medicina di gruppo integrato.

Rispetto alle scelte che il Comune ha in programma le OO.SS. ritengono importante un percorso condiviso di ricerca e monitoraggio sugli aspetti del tessuto economico produttivo e sociale del territorio per definire un piano regolatore di sviluppo sostenibile.

GOVERNANCE LOCALE, ENTRATE-TRIBUTI e SPESA per SERVIZI

Forme di aggregazione in atto, progetti in corso e futuri, risultati conseguiti e obiettivi da raggiungere
E' stato programmato con il Comune di Villorba di affidare, ad una società specializzata, la predisposizione di uno studio di fattibilità per la gestione associata del servizio di polizia locale, che potrebbe essere esteso con il coinvolgimento di altri Comuni (80.000 abitanti).

Situazione attuale su Patto Antievasione, recupero crediti accertati, gettito IMU-TASI e addizionale IRPEF, distribuzione della spesa per la gestione amministrativa e per funzioni principali: considerata la solidità dei bilanci e l'andamento crescente del gettito impositivo le OO.SS. chiedono di intervenire sulla fascia di esenzione dall'addizionale IRPEF comunale almeno fino a 12.000 €/annui.

Il Comune si impegna nel caso di riconferma alle prossime elezioni di attuare sia il Patto antievasione, sia l'esenzione dall'addizionale IRPEF.

Investimenti su strutture e infrastrutture pubbliche e gestione degli appalti:

il Comune di San Biagio ha saputo offrire strutture sportive e servizi e per questo è diventato un importante soggetto di riferimento per le associazioni sportive anche in ambito extra comunale; si intende perseguire in questa logica con ulteriori opere infrastrutturali con investimenti pluriennali per circa 1,5 milioni di euro accompagnando questi interventi anche con servizi, per esempio di medicina sportiva, visite di idoneità, sfruttando spazi già idonei da proporre come strutture decentrate dell'ULSS

FUNZIONE SOCIALE, RISORSE e INTERVENTI, CRITERI DI ACCESSO e COMPARTICIPAZIONE

Il Comune ha i seguenti servizi sociali in gestione diretta e in affidamento (Cooperative-Associazioni di volontariato) e/o in convenzione con ULSS:

- politiche di genere e coesione sociale delle famiglie - L'Amministrazione Comunale sta lavorando ad un progetto con finanziamento regionale assieme alle parrocchie, all'ULSS, alle scuole e all'Università per la nascita della CITTÀ EDUCANTE.
- sostegno alle nuove povertà con il reddito di inclusione (REI) e inserimento al lavoro: si ritiene essenziale il coordinamento di tutti gli attori che la normativa chiama in causa ma è parimenti

necessario coinvolgere il sistema delle imprese per far sì che i progetti di reinserimento lavorativo siano concretamente attuabili

- interventi su devianze e disagio sociale (ludopatia, abuso di alcol e droghe) - L'Amministrazione comunale precisa che, con il prossimo adeguamento dello strumento urbanistico la cui adozione è prevista entro fine mese, ha individuato le aree idonee all'apertura di nuove sale giochi.
- percorsi di integrazione multietnica, giovani e rapporti con la scuola
- interventi di assistenza domiciliare (SAD Servizio Assistenza Domiciliare e ADI Assistenza Domiciliare Integrata) - Il Sindaco evidenzia il servizio di assistenza domiciliare è gestito con personale dipendente. Da un mese è stato ripristinato l'organico di due Assistenti Sociali, rimpiazzando la figura che aveva chiesto mobilità verso altro ente. Ad oggi il servizio si compone di due Assistenti Sociali, due Assistenti Domiciliari e un Collaboratore Amministrativo, in tal modo riesce a far fronte in modo adeguato alle numerose richieste che vengono avanzate quotidianamente dai cittadini in stato di bisogno.
- Convenzioni con i Centri Servizi Anziani (IPAB) le parti convengono che una convenzione di questa natura per il servizio domiciliare potrebbe produrre una miglior qualità e professionalità da parte degli operatori. L'Amministrazione si riserva di approfondire la materia anche in riferimento alle esperienze già fatte da altri comuni del bacino Treviso sud con l'ISRAA di Treviso.

Le parti al fine di monitorare le tipologie di interventi sociali e le famiglie coinvolte ritengono utile attivare e implementare la banca dati per le prestazioni sociali agevolate sul portale dell'INPS.

Inoltre si impegnano per uniformare i limiti ISEE per dare ai cittadini le stesse condizioni di accesso e compartecipazione alla spesa per la fruizione dei servizi sociali erogati dal Comune o in convenzione con enti privati.

Le OO.SS. chiedono al Comune di realizzare una Carta dei Servizi e renderla fruibile alle famiglie sul sito internet e su supporto cartaceo.

POLITICHE PER LO SVILUPPO ECONOMICO e SERVIZI PUBBLICI LOCALI

Le parti riconoscono il ruolo economico dei servizi pubblici locali orientando la loro attività per uno sviluppo locale sostenibile con investimenti e ricerca, opportunità di lavoro a beneficio delle comunità.

Considerata la partecipazione dei Comuni nelle società di utility è importante favorire la sottoscrizione di accordi con le società di servizi pubblici locali, per pervenire a tariffe sociali uniformi sul territorio provinciale, facendo riferimento al reddito ISEE a tutela dell'utenza debole. Data la grande richiesta per l'applicazione di sconti di sostegno alle utenze "deboli" stabilite nell'accordo con le OO.SS., tanto da superare il budget di € 1.200.000 da ASCO PIAVE, il Sindaco, in funzione della carica rivestita in ASCO HOLDING, supporterà la proposta delle OO. SS. di garantire comunque, a tutti gli aventi diritto, la scontistica pattuita.

Le parti ritengono utile affrontare i temi dell'emergenza abitativa, della gestione delle case ATER. Il Comune ha investito 225.000,00 nelle ristrutturazioni di alloggi da affidare in gestione ad ATER.

Per quanto riguarda progetti di co-housing non ne sono previsti.

Rispetto a una nuova visione dello sviluppo locale le OO.SS. ritengono importante programmare interventi sostenibili in ambiti territoriali omogenei utili ad aumentare la produttività del sistema economico e gli indicatori di benessere, attraverso una strategia da condividere all'interno delle intese programmatiche d'area (IPA), espandendo l'ambito di attività del Consorzio BIM Piave sfruttando ogni possibile sinergia attivabile.

POLITICHE PER LA SALVAGUARDIA DEL TERRITORIO e TUTELA AMBIENTE

Interventi di messa in sicurezza del suolo negli edifici pubblici e superamento delle barriere architettoniche: è in programmazione l'adeguamento degli edifici scolastici per rischio sismico (è previsto un investimento di 160.000 euro sulla scuola media).

Interventi a favore della viabilità urbana e piste ciclabili: è in via di completamento la "rotatoria Olmi", è stata completata la ciclabile Fagarè/San Biagio; è intenzione predisporre uno studio di fattibilità a sostegno della circolazione a bassa velocità sull'asse San Biagio/Silea ed il collegamento a "pettine" delle frazioni con il centro che permetta di evitare la circolazione sulla strada regionale

Stipulato l'accordo pubblico privato di Olmi Sud per lavori per circa 150 mila euro che era bloccato da 40 anni. Previsti per fine mese i lavori di sistemazione di piazza Martiri del lavoro di Marcinelle a Cavrie di S. Biagio, ma anche la realizzazione di un nuovo percorso pedonale di collegamento della struttura sanitaria in via Valdrigo e al rifacimento della recinzione a lato parcheggio della scuola primaria, con l'abbattimento delle barriere architettoniche.

Interventi di controllo dell'emissioni atmosferiche e dell'uso dei fitofarmaci nell'agricoltura: è pronto il regolamento per l'uso dei fitofarmaci frutto di un percorso condiviso con i vari soggetti interessati; si sta approntando un regolamento di Polizia Rurale che ha coinvolto i Comuni dell'asta del fiume Vallio, i consorzi agrario e di bonifica e le organizzazioni professionali degli agricoltori.

Si sta progettando la graduale transizione dell'illuminazione pubblica a moderni impianti con nuove possibilità tecnologiche (LED) che consentono risparmi, razionalizzazioni e minor inquinamento.

Rigenerazione delle zone industriali/artigianali/commerciali e dei centri urbani: nel Comune si registra un ritorno di investimenti produttivi con investimenti che a breve porteranno nuova occupazione soprattutto nel settore mobile/arredo ma con buona dinamicità anche in altri comparti con operatori economici che si stanno affacciando. Sono, inoltre, previsti positivi sviluppi anche nell'area commerciale di Olmi con possibili ampliamenti / nuovi insediamenti che potranno offrire l'occasione di sistemazioni urbanistiche/infrastrutturali. Veneta Cucine sta investendo per creare un capannone di 11.000 metri quadri che occuperanno 80 persone di cui 45 di nuova assunzione.

PIANO SOCIO-SANITARIO E WELFARE TERRITORIALE, RIFORMA DELLE IPAB

La programmazione regionale del PSSR prorogata al 2018 ha un ritardo nell'attuazione che sta riducendo le garanzie di accesso alla salute dei cittadini.

Le parti rispetto la nuova ULSS 2 e alla riforma delle IPAB valutano necessario rispetto ai temi posti nella Piattaforma sostenere e promuovere le seguenti azioni/iniziative/progetti/proposte:

Prevedere un livello di confronto sulla programmazione dei futuri piani di zona con la conferenza dei Sindaci e ULS 2

Monitorare l'applicazione della programmazione regionale sul completamento e l'integrazione della rete ospedaliera con gli ospedali di comunità

Porre in atto le azioni per il concreto funzionamento della centrale operativa territoriale (COT) e la realizzazione delle Aggregazioni Funzionali Territoriali (AFT)

In merito alle forme associate delle medicine di gruppo integrate: l'Amministrazione, in considerazione di una posizione di MMG vacante e di due pensionamenti previsti nel corso dell'anno, sta predisponendo appositi e idonei spazi da mettere a disposizione di medici di MMG nell'area centrale del territorio comunale, resta la preoccupazione per un fenomeno; la carenza di MMG e di Pediatri, che si sta affermando e che desta grande allarme nella popolazione: le parti condividono di dover porre la ferma richiesta di soluzione al problema alle istanze deputate.

Migliorare la gestione e l'attività dei distretti con le strutture di cura riabilitazione e assistenza: il Comune di San Biagio, in considerazione dell'invecchiamento della popolazione da tempo ha fatto istanza alla Regione di 120 posti in nuove strutture di accoglienza per anziani ma al momento non sono stati autorizzati/assegnati

Garantire i livelli essenziali di assistenza con una maggiore qualità e integrazione dei Piani di Zona.

Il Comune di San Biagio fa presente che ad oggi sta seguendo n° 32 persone come Assistenza domiciliare e n° 42 famiglie come Disagio sociale.

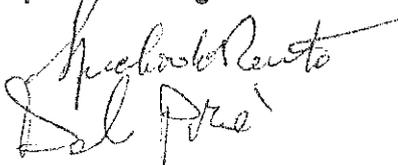
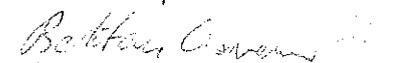
Le parti confermano la necessità di coordinamento tra i Comuni dell'area di Treviso Sud, per una puntuale verifica di quanto l' ULSS 2 eroga in tema di servizi socio sanitari sul territorio e la reale rispondenza degli stessi a quanto economicamente conferito all'ULSS 2 a tale titolo, da parte dell' amministrazione Comunale, il tutto anche in vista della definizione del Piano di Zona per il quinquennio 2019 /2023,

FONDAZIONE di COMUNITA' Sinistra Piave Onlus

Le parti concordano sull'opportunità di avviare un percorso con i soggetti istituzionali sociali sindacali e imprenditoriali di promuovere a livello provinciale la Fondazione di Comunità.

Inoltre su questioni di carattere locale che riguardano la sicurezza dei cittadini, l'attivazione di spazi sociali e culturali, momenti di aggregazione e integrazione, interventi di manutenzione ordinaria delle strutture e infrastrutture pubbliche etc. il Comune si impegna a continuare il confronto con la OO.SS. territoriali.

Le Leghe Comunali
pensionati Cgil-Cisl-Uil


Roberto Rizzato

Barbara Cavenini

L'amministrazione Comunale

Il Sindaco



Le Segreterie Provinciali
Cgil-Cisl-Uil-Spi-Fnp-Uilp


Pella Carla