

Verbale d'intesa con l'Amministrazione Comunale anno 2016 di PIEVE DI SOLIGO

In data 6 luglio 2016 presso la sede municipale di Pieve di Soligo si sono incontrati:

i signori Stefano Soldan, Sindaco in rappresentanza dell'amministrazione comunale di Pieve di Soligo e i signori Ottaviano Bellotto, Roberto Buso, Alvaro Carmine De Lisi, Santina Cecchetto, Renzo Tonin, in rappresentanza di CGIL CISL UIL confederali e SPI-FNP-UILP allo scopo di affrontare le richieste presentate con la piattaforma confederale inviata nel mese di Gennaio 2016.

Il Comune di Pieve di Soligo nel condividere i punti discussi e concordati tra OO.SS. e Amministrazioni del Q.d.P., negli incontri sovra-comunali tenutisi a Pieve di Soligo nel 2015/2016, illustra la situazione economica, finanziaria e sociale, a chiusura del Bilancio Consuntivo 2015, e, rispetto al bilancio di previsione 2016 e al relativo programma triennale, le azioni che si intraprendono sui temi che riguardano la Governance locale.

GOVERNANCE LOCALE

Il Comune di Pieve di Soligo si sta attivando per mettere insieme forme associate nelle diverse funzioni con i comuni di Refrontolo e del Quartier del Piave.

Il comune rispetto alle norme sulla stazione unica appaltante e ai sistemi informatizzati per la gestione del bilancio si sta attivando per l'adesione alla stazione appaltante della Provincia.

Le parti ritengono centrale il tema della legalità, in particolare sugli appalti delle opere pubbliche, anche per garantire i diritti contrattuali, previdenziali e legislativi dei lavoratori occupati, nonché la qualità delle opere pubbliche effettuate.

Pertanto, il comune si impegna, negli appalti in corso, ad attivare i controlli necessari. Per i nuovi, invece, si impegna a non fare le gare al massimo ribasso e a rendere pubblico, in apposito albo, gli appalti, effettuando i relativi controlli, per evitare che non ci siano infiltrazioni della malavita organizzata.

POLITICHE DELLA FINANZA LOCALE E DELLA SPESA PER I SERVIZI PUBBLICI

Il comune si impegna a rendere omogenee le imposte e l'insieme delle prestazioni comunali così come richiamato negli accordi sovra comunali 2015/2016.

Il comune ha attivato/attiverà il patto anti-evasione con l'Agenzia delle Entrate e la Guardia di Finanza; inoltre si impegna ad organizzare l'ufficio tributi, in funzione delle risorse economiche da recuperare in conto residui, per aumentare l'efficienza nella capacità di riscossione.

Le OO.SS. ritengono che le risorse recuperate possono essere finalizzate anche a garantire ulteriori interventi sui servizi sociali e a contenere la pressione fiscale a livello locale.

Il comune per l'anno 2016 non può modificare i criteri e le modalità di applicazione della addizionale comunale IRPEF, dell'IMU, della TASI.

Le OO.SS. ritengono importante la scelta dei comuni di esentare i cittadini dall'addizionale IRPEF fino a € 15.000.- e di applicare gli scaglioni IRPEF progressivi.

Il Comune allega schede aliquote IRPEF, del REGOLAMENTO IMU e TASI

Le OO.SS. per l'IMU 2016 chiedono di considerare le case date in comodato d'uso ai famigliari di 1° grado come prima casa.

L'Amministrazione Comunale ha verificato il gettito derivato dall'applicazione dell'IMU-TASI per l'anno 2014 e 2015; le OO.SS. chiedono l'entità delle entrate accertate, rimosse in conto competenza ed in conto residui, e della relativa compensazione che lo stato deve effettuare con i trasferimenti a copertura dell'eliminazione della TASI: si allegano le delibere di consiglio comunale.

Per agevolare il cittadino nel pagamento dell'IMU, il comune mette a disposizione la propria struttura per fornire i bollettini completamente e correttamente compilati.

Le OO.SS. ribadiscono inoltre la necessità di mantenere e/o aumentare gli interventi economici previsti dalla funzione 12 rispetto ai crescenti bisogni della comunità.

Per le politiche di genere le azioni adottate sono le seguenti

Le OO.SS. e il Comune ritengono necessario strutturare e/o implementare le politiche di genere con i seguenti interventi: l'Amministrazione adempie in maniera compiuta alle disposizioni di legge in materia.

Le OO.SS. e il Comune ritengono utile, altresì, che i limiti ISEE per l'accesso ai Servizi Individuali erogati dal comune siano uniformati per dare ai cittadini le stesse condizioni di agevolazione (anche per i servizi erogati in convenzione con enti privati).

TARIFE TARI (CONTARINA e SAVNO) MOBILITA' PUBBLICA e ATOO VENETO ORIENTALE

Il Comune e le OO.SS. ritengono importante agire nelle società di utility che erogano servizi pubblici per concordare criteri omogenei per ridurre le tariffe sociali per le famiglie con reddito ISEE fino a 15.000€, e di avviare con le parti sociali e i consorzi un percorso per definire un accordo in tale prospettiva: l'Amministrazione appoggia questa impostazione.

Anche per il trasporto pubblico urbano e interurbano è necessario favorire la creazione di un fondo regionale per determinare agevolazioni economiche sugli abbonamenti delle famiglie, con una soglia di reddito ISEE.

Per tutti gli altri punti riferiti alle politiche legate allo sviluppo dell'area e delle attività socio assistenziali e sanitarie, permane l'impegno del comune di perseguire quanto sottoscritto negli accordi sovra-comunali 2015/2016.

Inoltre, su questioni che rimangono aperte, il Comune si impegna a continuare il confronto con le OO.SS.

Le Leghe Comunali pensionati Cgil-Cisl-Uil <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>	Amministrazione Comunale Il Sindaco <i>[Signature]</i>	le Segreterie Provinciali Cgil-Cisl-Uil-Spi-Fnp-Uilp <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
---	--	---